



平成の「失われた30年」。

日本は、先進国のなかで唯一経済が停滞し続けた。

社員のやる気も、世界で最下位レベルになった「\*」。

外圧が加わらないと、日本は変わらないのか。

英雄が現れないと、組織は変わらないのか。

日本も組織も、人と人の関係から成り立っている。

人と人の関係が変われば、組織も日本も変わる。

新しい精神療法では、対話することで関係が変わり、

問題が解決に向かう。

そうした精神療法を手がかりに、

人と組織が変わる対話について考えたい。

\*日本の「熱意あふれる社員」の比率は5%（世界平均は23%）で、125か国中124位（2023年ギャラップ社調査）。